

Code of conduct – JJW Arkitekter

Adfærdskodeks for JJWs samarbejdspartnere og leverandører.

Bestemmelserne i dette regelsæt udgør minimumsstandarder, og regelsættet må ikke forhindre virksomheder i at tilbyde forhold, der er bedre end standarderne. Virksomheder, der anvender dette regelsæt, forventes at overholde national lovgivning og anden gældende lovgivning. I tilfælde hvor lovbestemmelser og disse Grundregler adresserer det samme emne, skal virksomheden anvende den bestemmelse, der giver den bedste beskyttelse.

Bemærk: Vi gør alle bestræbelser på at sikre, at oversættelser af nærværende dokument er så fuldstændige og nøjagtige som muligt.

1. Ansættelse/arbejde skal frit kunne vælges
2. Foreningsfrihed og ret til at indgå i kollektive overenskomstforhandlinger skal respekteres
3. Der skal være sikre og hygiejniske arbejdsforhold
4. Der må ikke anvendes børnearbejdere
5. Løn og goder for en standard arbejdsuge skal som minimum opfylde de gældende standarder for branchen.
6. Alle arbejdstagere skal informeres skriftligt og forståeligt om deres ansættelsesvilkår og skal ved hver lønudbetaling modtage oplysning om deres løn for den aktuelle lønperiode.
7. Arbejdstiden skal overholde gældende national lovgivning og kollektive overenskomster. Arbejdstiden, ekskl. overarbejde, skal være defineret i kontrakten. Overarbejde skal være frivilligt, ske på ansvarlig vis og må ikke erstatte regulær ansættelse af medarbejdere.
8. Der må ikke ske nogen form for diskrimination i forbindelse med ansættelse, adgang til uddannelse, forfremmelse, opsigelse eller fratrædelse på grundlag af race, social rang, national oprindelse, religion, alder, handicap, køn, ægteskabelig status, seksuel orientering, fagforeningsmedlemskab eller politisk tilhørsforhold.
9. Der skal i videst muligt omfang tilbydes regulær ansættelse, der overholder national lovgivning og praksis.
10. Arbejdsgiveren må ikke søge at unddrage sig forpligtelser over for medarbejderne ved at anvende underentrepriser, hjemmearbejdes ordninger eller via elevordninger uden reel hensigt om at oplære eleven eller via overdreven brug af tidsbegrænsede ansættelseskontrakter.
11. Der må ikke ske nogen form for krænkende adfærd i form af fysisk misbrug, eller disciplin, trusler, seksuel eller anden chikane og verbalt misbrug samt andre former for intimidering.