

ESG Rapport 2024

JJW Arkitekter

JJW

Indhold

01	Vores forpligtelse	5
02	JJW Udgangspunkt	7
	Dobbelt væsentlighedsanalyse	8
03	JJW Arkitektur	10
04	Miljømæssig performance	12
05	Social performance	18
06	Ledelsesmæssig performance	24
07	Forventninger til 2025	28



Grøndalsvængets Skole



Vores forpligtelse

Denne ESG-rapport for 2024 er et tillæg til vores årsrapport og har fokus på JJW Arkitekters aftryk i henhold til rapporteringskravene i EU's CSRD-rapporteringsdirektiv. JJW Arkitekter er B Corp-certificeret, er en del af UN Global Compact og har forpligtet sig til ordentlighed via FBSAs samfundsskarter.

Som Skandinaviens første og Europas største B Corp-certificerede arkitektfirma forpligter JJW Arkitekter os til gennemsigtighed, etisk ledelse, samt social og miljømæssig ansvarlighed. Socialt ansvar og miljøhensyn er indeholdt i virksomhedens vedtægter, som succeskriterier på lige fod med økonomisk resultat. Fra selskabsledelse til medarbejderforhold og samfundsengagement stræber vi efter at skabe mest værdi for de fleste, sikre ordentlighed i vores værdikæder og understøtte regenerering frem for udvinding.

Vi har valgt at B Corp-certificere JJW Arkitekter for at blive holdt fast på at være ambitiøse og ansvarlige, både som arkitekter og som virksomhed.

Klimaforandringer og ressourceknaphed er ikke længere hypotetiske trusler, men rammevilkår, som stiller krav til handling. En stor del af Danmarks samlede CO₂e-udledning skyldes byggeri. Derfor er det helt afgørende, at virksomheder i byggebranchen tager ansvar. B Corp er JJWs vej til at sikre, at vi er en del af løsningen og bliver holdt fast på at forbedre os og forfølge vores mål om ansvarlighed.

JJW opnåede i september 2024 B Corp-recertificering med en væsentligt forbedret score. Certificeringen giver et værdifuldt afsæt for virksomhedens vedvarende arbejde med at øge bæredygtigheden i både projekter, drift og samarbejder.

B Corp-certificeringen forpligter JJW Arkitekter til at omsætte et helhedsorienteret bæredygtighedssyn til konkret praksis – fra den første skitse i et projekt til den måde, vi behandler medarbejdere, samarbejdspartnere og omgivelser på. Det er vores garanti til kunder og samfund om, at vi både rådgiver, designer og driver virksomhed med omtanke for både mennesker, miljø og økonomi.

JJW Arkitekter
Finsensvej 78
2000 Frederiksberg

jjw.dk
Tlf. (+45)33240909
arkitekter@jjw.dk

JJW



JJW Udgangspunkt

JJW Arkitekter har et stærkt tværfagligt og socialt fokus, der forener fortid og fremtid gennem ansvarlig arkitektur. Vi transformerer eksisterende bygninger til fremtidens bæredygtige rammer og ser nybyggeri som en mulighed for at skabe levedygtige og langtidsholdbare rammer, der arkitektonisk komplementerer og beriger det eksisterende miljø. Vi kortlægger hver enkelt bygnings historie og essens, genbruger materialer og tilføjer nyt for at skabe relevant arkitektur for nutiden og fremtiden.

Det mest bæredygtige byggeri er det, der allerede eksisterer. Vi ser eksisterende bygninger som en essentiel del af vores kulturarv og en ressourcebank, der lagrer CO₂e og materialer.

Hos JJW Arkitekter fokuserer vi både på bygninger med stor kulturhistorisk værdi og de almindelige byggerier, der udgør vores boliger, arbejdspladser, skoler og institutioner. Vi transformerer, udvikler, renoverer og bevarer disse bygninger med et arkitektfagligt blik og en indgående forståelse for deres unikke kvaliteter og udfordringer.

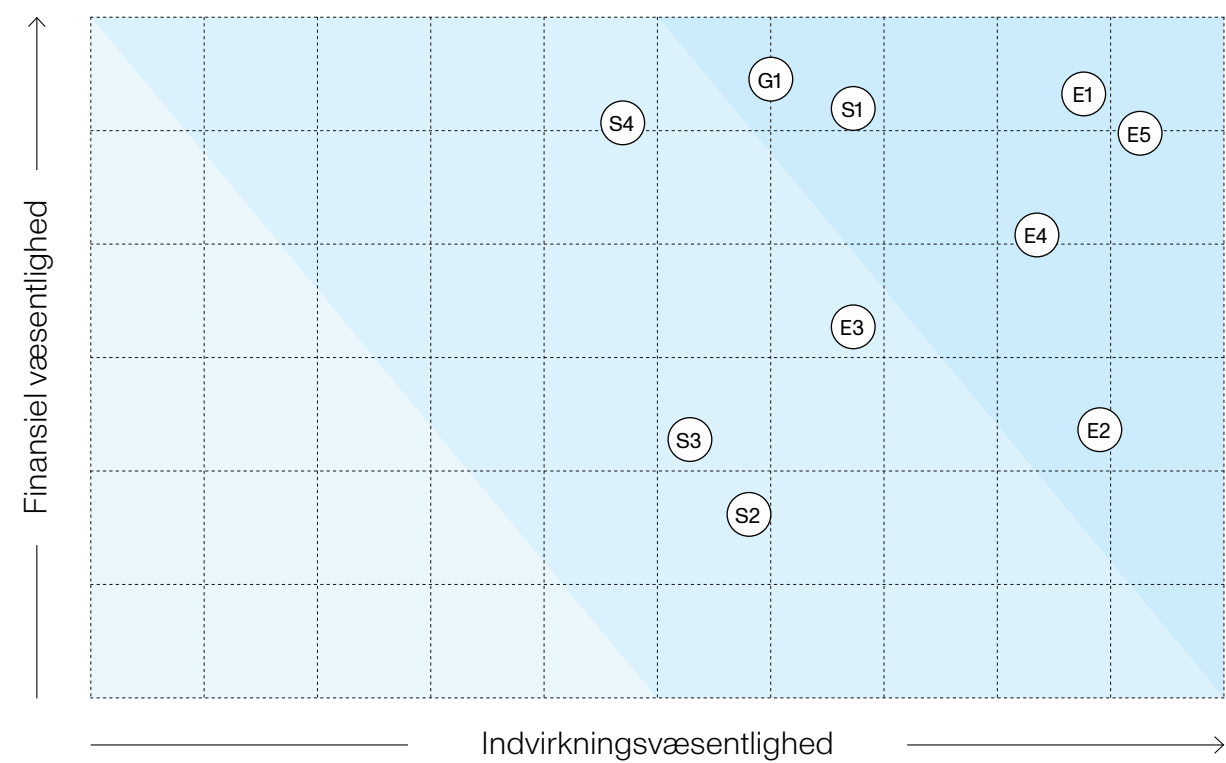
Hvert byggeri er et værdifuldt laboratorium for innovation og forskning, hvor nye metoder og samarbejder afprøves. Vi indarbejder bæredygtige praksisser, anvender miljøvenlige materialer og teknologier, og designer bygninger, der er skabt til at holde i mange år, samtidig med at de fremmer fællesskab og kulturel integration.

Dobbelt væsentlighedsanalyse

JJWs dobbeltvæsentlighedsanalyse er fundamentet for det strategiske arbejde med bæredygtighed og sikrer, at vi prioriterer de områder, hvor vi har størst mulighed for at gøre en reel forskel vedrørende miljømæssig og social performance. Analysen opdateres i takt med virksomhedens og omverdenens udvikling.

I tråd med EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) vurderes finansiel væsentlighed (bæredygtighedsmæssig påvirkning af JJWs forretning) og indvirkningsvæsentlighed (JJWs påvirkning af omgivelserne).

De største miljøpåvirkninger stammer fra de materialer, valg og processer, der indgår i vores projekter. Disse er omdrejningspunktet for JJWs bæredygtighedsstrategi. Betydelige sociale påvirkninger omfatter medarbejderudvikling, diversitet og inklusion samt den sociale værdi, vi kan tilføre i vores projekter.



	Emne	Vores tilgang
E1	Klimaforandringer	Vores arbejde med at reducere bygningers CO ₂ e-aftryk og energiforbrug.
E2	Forurening	Vores arbejde med at minimere forurening i hele bygningens livscyklus.
E3	Vand- og havressourcer	Vores arbejde med at undgå en negativ påvirkning af vand- og havressourcer.
E4	Biodiversitet	Vores arbejde med at have fokus på eksisterende byggeri og sikre positiv udvikling af on-site og off-site biodiversitet.
E5	Cirkulær Økonomi	Vores arbejde med at nedbringe ressourceforbrug.
S1	Egne medarbejdere	Vores tilgang til at opretholde trivsel, mangfoldighed og udvikling.
S2	Ansatte i værdikæden	Vores tilgang til at have fokus på samarbejdspartnere og leverandørers etiske profil og sociale ansvar.
S3	Omgivne samfund	Vores tilgang til at vores projekter skal inddrage og gavner lokalsamfund.
S4	Forbrugere og slutbrugere	Vores tilgang til at have fokus på brugerinddragelse og funktionelt design.
G1	God forretningsskik	Vores tilgang til at sikre at vi agerer som en ansvarlig virksomhed.

Miljø

Social

Governance

JJW Arkitektur

Særliggørelse af det almindelige er JJW Arkitekters unikke kerneværdi. Vi sigter mod at skabe inspirerende hverdagsrammer for alle, fremhæver oversete kvaliteter og tilføjer nye lag, der skaber arkitektur med sjæl og varme. Vores tilgang er menneskecentreret, og vi ser verden i øjenhøjde med de mennesker, vi bygger til. Vi tager højde for bygherrerens ønsker, brugernes behov og nye tendenser. Vi skaber skræddersyede, bæredygtige rum, bygninger og byer til fremtidens behov.

JJW Arkitektur udspringer af en vedvarende ambition om at udvikle og forfine en særlig arkitektonisk adfærd – baseret på videndeling, helhedsorienterede overvejelser, kreativitet og et stærkt fokus på bæredygtighed samt social og kulturel forståelse.

Hos JJW Arkitekter handler arkitektur ikke om en bestemt stil, men om det aktive samspil med vores kunder. Brugernes behov udspringer af daglig drift og hverdagsliv. Derfor går vi tæt på deres verden for at opnå indsigt – i deres ønsker, udfordringer og kontekster. Vi lytter, stiller spørgsmål og kombinerer vores faglige erfaring med en forståelse af stedets identitet og bygningens potentiale.

Vores faglige tilgang er båret af en række dogmer, som fungerer som rettesnor, både i den daglige praksis og virksomhedens langsigtede udvikling. De er konkrete og værdibårne og hjælper os med at fastholde det væsentlige, når vi navigerer i komplekse valg.

Vi bygger for at bevare – ikke kun bygninger, men også ressourcer, historier og fællesskaber.

Vi genindfører nøjsomheden som en kvalitet, hvor vi stræber efter det nødvendige frem for det overflødige.

Vi skaber med lapper og lag, og arbejder med en æstetik, der værdsætter det brugte, det reparerede og det sammensatte.

Vi tænker fleksibilitet og adskillelse ind fra starten, så vores løsninger kan vedligeholdes, tilpasses og genbruges i fremtiden.

Vi tror på dialog, sparring og videndeling – hos JJW er det forventet, at man rækker ud til sin kollega efter sparring.



Sluseholmen Skole



Holmegårdsskolen

Miljømæssig performance

Arkitektur har en afgørende rolle at spille i den grønne omstilling. JJW integrerer bæredygtighed som et styrende kvalitetsparameter i vores projekter, og driver virksomhed med en data-baseret, transparent tilgang rettet mod løbende forbedring.

Ansvarlighed i vores projekter

JJW arbejder systematisk med bæredygtighed i vores projekter. JJWs projekter bæredygtighedsscreenes ved opstarten og udfordringer, ambitionsniveau og potentialer kortlægges. Med dette udgangspunkt kan vi i hele projektforløbet yde den rådgivning, der gør det muligt at træffe informerede beslutninger – det være sig om LCA/LCC rådgivning, valg af certificeringssystem, koncepter for cirkularitet, social værdiskabelse eller bæredygtighed i virksomhedsregi. Ambitionen er på sigt at kortlægge virksomhedens bæredygtighedsperformance på den samlede portefølje.

Ansvarlighed i vores virksomhed

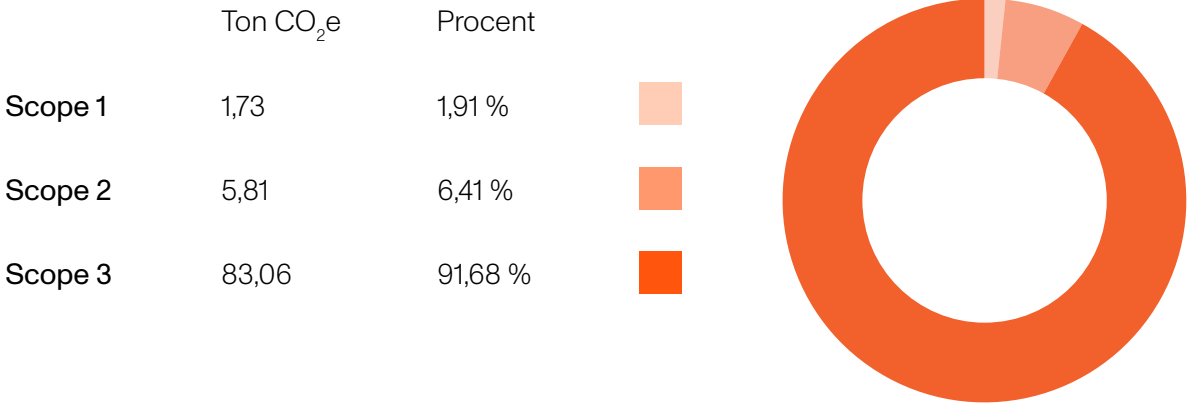
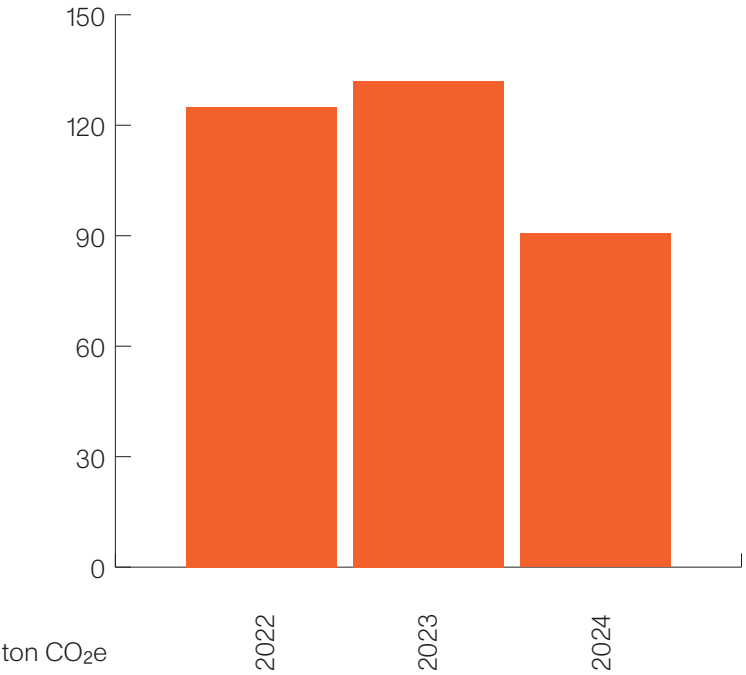
JJW har stort fokus på, hvordan vi som virksomhed kan forbedre vores performance. Fra første B Corp certificering i 2020 har vi opstillet målepunkter og lavet klimaregnskab for virksomhe-

dens drift. Vi måler på en lang række kriterier - affaldsfraktioner, kørsel, forbrug af vand, el og varme, indkøb, forplejning og meget andet - som indgår i det årlige klimaregnskab. Det årlige overblik over virksomhedens aftryk udgør baseline for igangsættelse af forbedringsindsatser.

I 2024 løftede vi driftscertificeringen af vores fysiske rammer fra DGNB Guld til DGNB Platin – en klar anerkendelse af, at driften af vores kontormiljø nu placerer sig i den absolutte top i branchen. Certificeringen dokumenterer, at vi leverer målbare forbedringer på tværs af klima, cirkularitet og indeklimate – og at processen er forankret i hele organisationen, fra strategiske beslutninger til daglig drift.

Data

Tallene afspejler det bedste billede, vi aktuelt kan give af JJW Arkitekters miljøaftryk. Vores klimaregnskab dækker i dag scope 1, 2 og 3 og bygger på tilgængelige LCA-referencetal, branchefaktorer og egne målinger. Metoden udvides og forfines løbende, så fremtidige rapporter kan vise et endnu mere præcist resultat – både hvad angår datakilder, emissionsfaktorer og omfang.



Klimaaftryk		2024	2030 mål
Samlet CO ₂ e-udledning i scope 1, 2 & 3	ton CO ₂ e	90,60	En årlig besparelse på 5% pr. medarbejder målt fra 2021.
CO ₂ e-udledning i scope 1	ton CO ₂ e	1,73	-
CO ₂ e-udledning i scope 2	ton CO ₂ e	5,81	-
CO ₂ e-udledning i scope 3	ton CO ₂ e	83,06	-

Årligt vandforbrug		2024	2030 mål
årligt vandforbrug	m ³	546	En årlig besparelse på 5% pr. medarbejder målt fra 2021.

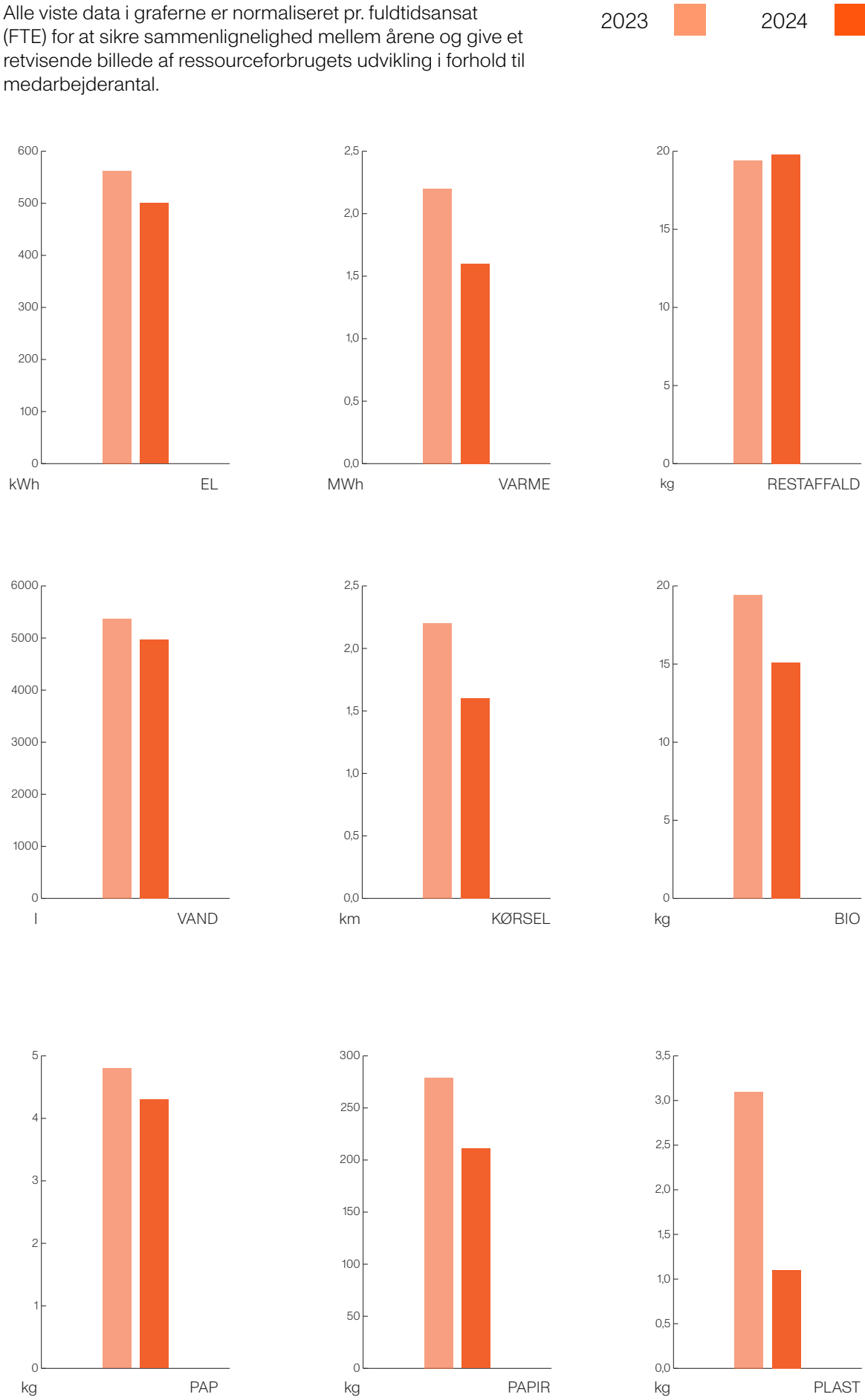
Energimix		2024	2030 mål
Energiforbrug (scope 1-2)	MWh	112,82	En årlig besparelse på 5% pr. medarbejder målt fra 2021.
Fossile kilder	MWh	15,34	-
Brændsel af kul og kulprodukter	MWh	0,00	-
Brændsel af råolie og olieprodukter	MWh	1,13	-
Brændsel af naturgas	MWh	5,19	-
Brændsel af andre fossile kilder	MWh	9,03	-
Købt eller erhvervet energi fra fossile kilder	MWh	0,00	-
Vedvarende energikilder	MWh	97,48	-
Brændstofforbrug til vedvarende energikilder	MWh	97,48	-

Biogene emissioner		2024	2030 mål
Biogene emissioner (scope 1)	ton CO ₂ e	0,53	Begrænset indflydelse – mål ikke fastsat.
Biogene emissioner (scope 2)	ton CO ₂ e	1,58	Begrænset indflydelse – mål ikke fastsat.
Biogene emissioner (scope 3)	ton CO ₂ e	24,29	Begrænset indflydelse – mål ikke fastsat.

Udledningsintensitet		2024	2030 mål
Nettoomsætning i finansielle regnskaber	mio. kr.	52,66	Mål ikke fastsat.
Nettoomsætning til beregning af klimaaftryksintensitet	mio. kr.	52,66	-
Øvrig nettoomsætning	mio. kr.	0	-
Udledningsintensitet (scope 1-3, lokationsbaseret)	ton CO ₂ e / mio. kr.	1,72	Mål ikke fastsat.

Største udledningsposter	scope 1 ton CO ₂ e	scope 2 ton CO ₂ e	scope 3 ton CO ₂ e	total ton CO ₂ e	procentdel
Indkøb, kantine	0,00	0,00	59,80	59,80	66,01%
Indkøb, IT	0,00	0,00	16,58	16,58	18,30%
Energi og proces-ser, varme	0,00	3,67	2,44	6,11	6,74%
Energi og proces-ser, strøm	0,00	2,15	1,08	3,23	3,56%
Transport, kørsel	1,73	0,00	0,48	2,21	2,44%
Indkøb, kontorartikler	0,00	0,00	2,05	2,05	2,26%
Indkøb, vandforbrug	0,00	0,00	0,61	0,61	0,68%
Affald og genbrug, bioaffald	0,00	0,00	0,01	0,01	0,01%

Alle viste data i graferne er normaliseret pr. fuldtidsansat (FTE) for at sikre sammenlignelighed mellem årene og give et retvisende billede af ressourceforbrugets udvikling i forhold til medarbejderantal.



Brohuset, transformation



Carlsbergbyen, Ungdomsboliger, AAB 109

Social performance

JJW Arkitekters medarbejdere er virksomhedens vigtigste aktiv, og vi investerer målrettet i udviklingen af kompetencer, så vi kan håndtere komplekse udfordringer og drive udvikling på tværs af projekter. Det sociale ansvar er lige så integreret i hverdagen som de arkitektoniske løsninger, vi leverer. Vi lægger stor vægt på medarbejdertrivsel og udvikling, diversitet og inklusion samt aktivt samfundsengagement, som elementer i den gode arbejdsplads.

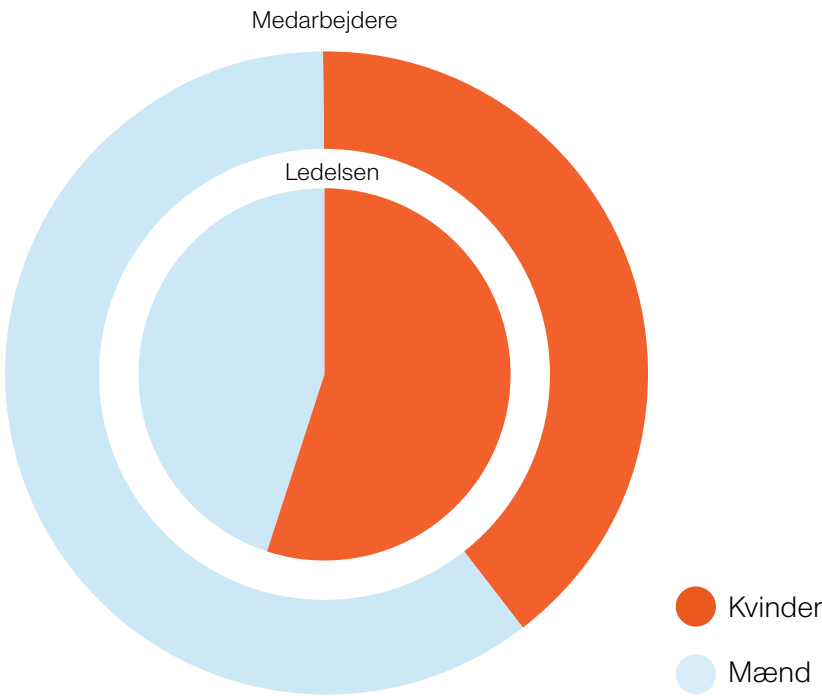
Læring er en kontinuerlig proces hos JJW. Alle nye kolleger gennemgår et struktureret onboarding-forløb, der introducerer virksomhedens værdier, bæredygtighedsstrategi og arbejdsgange. Den faglige udvikling fortsætter herefter via løbende kompetenceudvikling: interne fora, eksterne kurser, visionsdage og foredrag giver plads til både specialisering og nye fokusområder. Medarbejdernes personlige karriereudvikling støttes med sparring og interne karrierespor, så den enkeltes potentiale kan udfoldes. Gennem trivsels- og tilfredshedsundersøgelser er vi transparente om virksomhedens styrker og forbedringspotentialer – det styrker motivationen, hæver vidensniveauet og giver os et solidt grundlag for at forbedre os.

Vi har en balanceret aldersprofil: 15 % er under 30 år, 49 % befinder sig i intervallet 30-49 år, og 36 % er over 49 år. Det giver et stærkt mix af nytænkning og erfaring, der bringes i spil i tværfaglige projektteams. Kvinder udgør 43 % af den samlede medarbejderstab – 39 % blandt fuldtidsansatte og 33 % i partnerkredsen – og vi arbejder målrettet på at balancere fordelingen gennem inkluderende rekruttering.

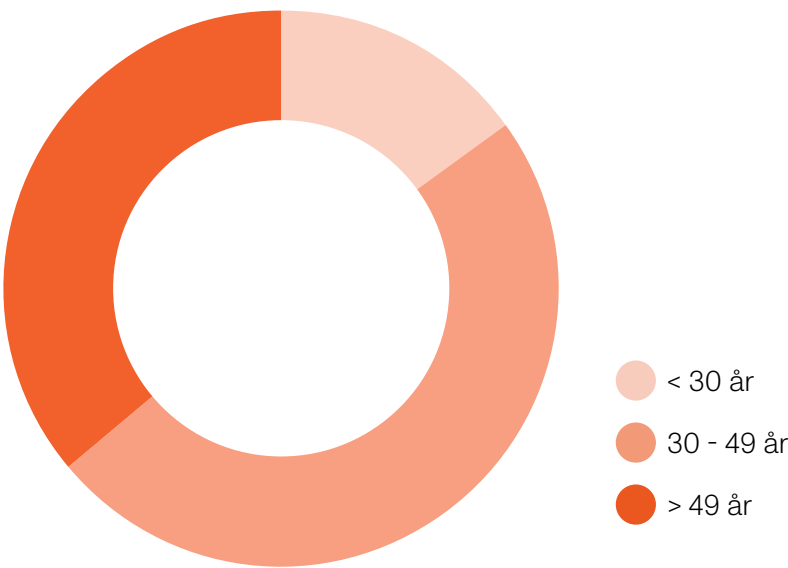
Samfundsengagement og videndeling

Som arkitekter påvirker vi de lokalsamfund, vi bygger i. Derfor stiller vi vores viden til rådighed uden for egne vægge. JJW deltager i faglige netværk, forskningsprojekter og offentlige debatter om grøn omstilling og social bæredygtighed. Vi yder pro bono-rådgivning til velgørhedsprojekter og inviterer regelmæssigt studerende ind i værkstedet for at dele viden og læring.

Kønsbalance



Alder



Organisationens sammensætning		2024
Medarbejdere	antal	53
Medejere	antal	3
Fuldtidsmedarbejdere	antal	46
Deltidsmedarbejdere	antal	4
Uddannelsesstillinger	antal	2
Praktikanter	antal	2
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	53
Ikke-ansatte	antal	2
Selvstændige konsulenter og freelancere	antal	2

medarbejderomsætning		2024
Medarbejderomsætning blandt alle	%	11
Blandt fuldtidsansatte mænd (ekskl. pensionering og dødsfald)	%	7
Blandt fuldtidsansatte kvinder (ekskl. pensionering og dødsfald)	%	11
Fratrådte medarbejdere	antal	6

Medarbejderes vilkår		2024
Fuldtidsmedarbejdere, der arbejder 45 timer om ugen eller mere	%	0
Lønforskel mellem højest betalte og øvrige medarbejdere	ratio	2:1
Medarbejdere med ret til familieorlov	%	100
Arbejdsgiverbetalt barselsorlov til fædre	uger	13
Arbejdsgiverbetalt barselsorlov til mødre	uger	22
Medarbejdere i uddannelsesstillinger lønnet under anbefalingerne	antal	0
Arbejdsgiverbetalte fri- og feriedage til fuld-tidsmedarbejdere	dage	30
Fuldtidsmedarbejdere med arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring	%	0
Medarbejdere omfattede af kollektive overenskomster	%	77
Medarbejdere med gennemførte udviklingssamtaler	%	91
Blandt mænd	%	90
Blandt kvinder	%	91
Uddannelsestimer	t/ansat	22
Blandt mænd	t/ansat	24
Blandt kvinder	t/ansat	21

Arbejds miljø for værdikæden		2024
Arbejdsrelateret sygdom blandt ikke-ansatte	antal	0
Ulykker blandt ikke-ansatte	antal	0
Ulykker med døden til følge blandt andre end egne medarbejdere	antal	0
Tabte arbejdsdage blandt ikke-ansatte	dage	0

Arbejdsmiljø for medarbejdere		2024
Sygefravær	%	3,8
Erhvervssygdomme	antal	0
Ulykker	antal	0
Med fravær	%	0
Uden fravær	%	0
Ulykkesfrekvens	%	0
Ulykker med døden til følge	antal	0
Tabte arbejdsdage	antal	0
Tilfælde af forskelsbehandling og krænkelse	antal	0
Bøder m.v.	mio. kr.	0
Klager via klagemekanismer	antal	0
Klager via nationalt OECD-kontaktpunkt	antal	0
Alvorlige menneskerettighedshændelser	antal	0
Hændelser i strid med internationale retningslinjer m.v.	antal	0
Bøder m.v.	mio. kr.	0
Medarbejdere omfattede af arbejdsmiljøledelsessystemer	%	0
Medarbejdere omfattede af auditerede arbejdsmiljøledelsessystemer	%	0



Værkstedet



Værkstedet

Ledelsesmæssig performance

En troværdig bæredygtighedsindsats hviler på stærk governance. Hos JJW Arkitekter har vi etableret politikker, processer og datamålinger, der sikrer åbenhed, ansvarlighed og løbende forbedring i vores værdikæde og i virksomheden.

På den årlige Regnskabs Time gennemgås regnskabet samt nøgletal for økonomi og diversitet i virksomheden. Ved samme lejlighed får alle genopfrisket virksomhedens antikorrupsionspolitik samt den certificerede whistleblowerordning, ligesom rammer og processer vedrørende efteruddannelse og årets lokale lønforhandlinger fremlægges.

JJWs Code of Conduct tilgår alle nye leverandører og genbekræftes med eksisterende leverandører mindst hvert tredje år.



Værkstedet

Ansvarlighed i værdikæder		2024
Whistleblowerindberetninger	antal	0
Gennemsnitlig betalingstid	dage	25
Rettidig betaling	%	62
Retlige tvister om betalingsmisligholdelse	antal	2

Åbenhed		2024
Selskabsskat	mio. kr.	1,25
Økonomiske bidrag til politiske partier m.fl.	mio. kr.	0
Ikke-økonomiske bidrag til politiske partier m.fl.	mio. kr.	0
Økonomiske og ikke-økonomiske bidrag til lobbyisme	mio. kr.	0
Medlemskontingenter til interesseorganisationer	mio. kr.	0,12
Økonomiske bidrag til interesseorganisationer	mio. kr.	0

Anti-korruption og anti-bestikkelse		2024
Tilfælde af korruption eller bestikkelse	antal	0
Med ansættelsesretlige følger	antal	0
Tilfælde af korruption eller bestikkelse blandt samarbejdspartnere	antal	0
Domme om korruption og bestikkelse	antal	0
Bøder for korruption og bestikkelse	mio. kr.	0

Politikker, nedskrevne retningslinjer og/eller handlingsplaner		2024
Politik for anti-korruption og anti-hvidvask	ja / nej	ja
Politik for whistleblowerordning	ja / nej	ja
Politik for persondata	ja / nej	ja
Politik for dataetik	ja / nej	ja
Adfærdskodeks for leverandører og rådgivere	ja / nej	ja
Politik for diversitet, lighed & inklusion	ja / nej	ja

Erklæringer på rapporteringen		2024
Revisorerklæring med begrænset sikkerhed	ja / nej	nej
Revisorerklæring med høj grad af sikkerhed	ja / nej	nej

Selskabsledelse		2024
Bestyrelsesmedlemmer	antal	4
Direktionsmedlemmer i bestyrelsen	antal	0
Uafhængige bestyrelsesmedlemmer	%	25
Kvinder	%	25
Kønsfordeling	k/m	1/3
Variabel aflønning baseret på bæredygtighedsresultater	%	0
Variabel aflønning baseret på klimarelaterede faktorer	%	0
Bestyrelsesmøder	antal	5
Fremmøde	%	100
Direktionsmedlemmer	antal	1
Kvinder	%	100
Variabel aflønning baseret på bæredygtighedsresultater	%	0
Variabel aflønning baseret på klimarelaterede faktorer	%	0

Geografisk fordeling af medarbejdere		2024
Medarbejdere	antal	53
Danmark	antal	53



Forventninger til 2025

Ud over de initiativer, vi allerede har igangsat, vil vi i 2025 have særlig fokus på:

Videreudvikling og implementering af bæredygtighedsværktøjer og -processer, der ikke kun anvendes i JJWs egne projekter, men også deles aktivt med branchen og samarbejdspartnere.

Afholdelse af interne bæredygtighedskurser, herunder emner som LCA, biogene materialer, ressourcekortlægning, MKR, biodiversitet og cirkularitet.

Operationalisering af JJWs bæredygtighedsdogmer i både projekter og daglig praksis, så de fungerer som rettesnor for adfærd og beslutningstagning.

Systematisk kortlægning af projektperformance som baseline og læringsgrundlag for fremtidige projekter.

Fortsat engagement i pro bono-arbejde, hvor vi anvender vores arkitektoniske og tekniske faglighed til at forbedre fysiske rammer for udsatte grupper i samfundet.

JJW
ARKITEKTER



JJW
ARKITEKTER